

VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI TÝMU Č. 4 PRO VZDĚLÁVÁNÍ ZA ROK 2015

Vedoucí týmu: Ing. Aleš Frána, EUROVIA CS, a.s.

Tajemník týmu: Mgr. Jana Motlová

1. Poslání a charakteristika týmu

Tým pro vzdělávání (tým č. 4) se ve své činnosti po dobu svého působení snažil vyvíjet aktivity, pomoc a spolupráci jak v oblasti středního, odborného nebo vysokoškolského studia, tak v oblasti vzdělávání obecně (včetně vzdělávání dospělých v rámci oboru a předávání odborných informací). Zaměřuje se také na oblasti pracovního práva a personální problematiky.

2. Dosavadní činnost týmu

Tým pro vzdělávání byl ustanoven v prosinci roku 1999.

Vzhledem k potřebám a celkové nepříznivé situaci ve stavebnictví se v průběhu roku 2015 konalo jedno jednání:

Datum porady	Místo konání / u firmy	Počet účastníků
20. 5. 2015	zasedací místnost TZÚS, s.p., Praha 9	7 + 2 hosté

3. Členská základna týmu (stav k 30. 12. 2015)

Tým pro vzdělávání měl k uvedenému datu 12 členů. Převážně jsou to zástupci velkých organizací Sdružení. Jedná se většinou o ředitele nebo vedoucí pracovníky personálních útvarů.

V průběhu roku 2015 byl do týmu zařazen zástupce společnosti SQZ, s.r.o.

Mezi pravidelné hosty týmu patří především Ing. František Mihulka, ředitel SPŠ Chrudim a Ing. Petr Svoboda, jednatel Sdružení pro výstavbu silnic Praha. Další hosté jsou zvaní dle programu.

4. Výsledky činnosti týmu v roce 2015 včetně zhodnocení

Úkoly stanovené v plánu činnosti na rok 2015 byly splněny. Situace ve stavebnictví, ani požadavky firem si nevyžádaly uspořádání dvou zasedání. Po dohodě vedoucího a tajemníka týmu s jednatelem Sdružení bylo rozhodnuto uspořádat v r. 2015 pouze jedno zasedání, které se konalo dne 20. 5. 2015 v zasedací místnosti TZÚS Praha s. p., Prosecká 76a, Praha 9 - Prosek. Přítomno bylo 7 členů, čtyři se omluvili a 2 hosté. Hlavním tématem jednání týmu bylo předání zkušeností a informací o systémech a formách vzdělávání dospělých v členských organizacích Sdružení pro výstavbu silnic Praha.

V úvodu vedoucí týmu Ing. Aleš Frána přivítal přítomné a ve stručnosti připomněl předchozí jednání týmu na VUT v Brně. Konstatoval, že zájem dětí a rodičovské veřejnosti o technické obory (stavební i strojírenské) je stále malý a počet zájemců o studium na technických školách nedostačující. Poté předal slovo jednotlivým členům týmu, kteří hovořili o systému vzdělávání dospělých ve firmách.

Mgr. Zdeněk Kostříž hovořil o vzdělávacích aktivitách Centra vzdělávání Skupiny Metrostav, které od ledna 2014 sídlí v nové firemní budově na Palmovce. Ve Skupině je podporován skupinový systém vzdělávání a sdílení informací, zkušeností a znalostí. Potřebný standard vzdělávacích procesů zajišťuje právě Centrum vzdělávání. Systémy vzdělávání jsou postupně propojovány, je využívána rozmanitost činností Skupiny, zvyšována efektivita školení a využívány vlastní odborné kapacity (cca 80 interních lektorů). V Metrostavu je výrazná spolupráce divizí a vedení společnosti na tvorbě vzdělávacích aktivit. Jsou sledovány tři cíle: kvalita vzdělávání, odborná připravenost zaměstnanců, kvalita realizace zakázky. K jejich naplnění slouží realizace pěti základních programů Centra vzdělávání:

- Program adaptace nového zaměstnance;
- Program kurzů ze zákona, BOZP, PO, OŽP;
- Program manažerského a odborného vzdělávání;

- Jazykový program;
- PC program.

Jsou využívány i externí vzdělávací akce, které Centrum objednává u partnerských vzdělávacích organizací či odborných sdružení. Velká pozornost je věnována kvalifikačnímu rozvoji personálních rezerv. Kurzy jsou zakončovány zkouškami, testy, osvědčením.

Na závěr svého vystoupení konstatoval, že většina vysokých škol nepřipravuje své posluchače v oblasti vedení týmů, pracovních kolektivů, v manažerských dovednostech. Metrostav a.s. se snaží více ovlivňovat znalosti studentů středních a vysokých technických škol pomocí vstupů svých odborníků do přednášek a umožněním exkurzí i stáží na svých stavbách. Nedostatečnou připravenost absolventů škol v uvedených oblastech se Metrostav a.s. snaží řešit v rámci vzdělávacích aktivit v programu adaptace nových zaměstnanců.

Mgr. Karin Bílková informovala o vzdělávání ve firmě STRABAG a.s., která je členěna na odštěpné závody. Vzdělávání mají v gesci jeden až dva pracovníci personálního oddělení každého závodu. Firma má bohatý vzdělávací program a zajišťuje vzdělávání ve všech směrech většinou vlastní cestou prostřednictvím koncernové akademie a prověřenými poskytovateli. Využívá dotačních programů (např. od Rakouské hospodářské komory). Jsou školeny jak technické, tak dělnické profese v oblastech technických, legislativních, kvality atd. Je sledována platnost průkazů na technická zařízení a zajišťuje se opětovné proškolení jejich majitelů. Zaměstnanci, kterým platnost určitých zkoušek končí, musí povinně absolvovat kurzy k jejich obnovení. Pracovníci na pozici stavbyvedoucích musí mít autorizační zkoušku. Pro absolventy vysokých škol mají takzvaný „Trainee program“, který slouží k rychlejší adaptaci absolventů bez praxe na přípravu na konkrétní pracovní pozici. Poskytují kurzy zaměřené na oblast jazykového vzdělávání. Pracovníci, kteří jsou zařazeni mezi „rezervy“, tzv. „potenciál“, mohou být vysíláni i do zahraničí, kde se mohou zdokonalit jak v příslušném jazyce, tak i v odbornosti na zajímavých projektech. Též absolvují řadu školení v rámci koncernu.

Mgr. Bílková souhlasila s názorem, že mladí absolventi vysokých škol na pozicích mistrů a stavbyvedoucích mají potíže se správnou komunikací s dělníky, s pracovníky, které mají řídit na stavbě. Chybí jim komunikační dovednosti, které na vysokých školách nejsou v učebních programech.

O vzdělávání ve společnosti Skanska a.s. hovořila Mgr. Petra Formánková, která centrálně řídí vzdělávání v organizaci. Firma je členěna na divize. Na každé divizi je referentka vzdělávání nebo personalistka, která administrativně zajišťuje oblast vzdělávání. Ve společnosti jsou využívána jak školení interní (mají cca 100 vlastních lektorů), tak i externí. Projektoví manažeři absolvují rozvojové programy zaměřené na projektové řízení, pro oblastní manažery jsou přípravná školení na zdokonalení v obchodních dovednostech a pro kontrolory je připraven program na zvýšení finančních znalostí (finanční akademie). Jelikož je obecně úroveň manažerů ve stavebnictví nízká, tak je pro takzvané „talenty“ (mladé rezervy) připraven program zaměřující se na jejich manažerské dovednosti (komunikační dovednosti, delegování, práce s prioritami atd.). Společnost zajišťuje i jazykové kurzy napříč celou Českou republikou.

Ing. Stanislav Lidmaňský, EUROVIA CS, a.s., informoval, že společnost má vlastní vzdělávací středisko vzdálené asi 150 km od Prahy, které využívá pro vzdělávání svých pracovníků. Firma je členěna na oblasti. V každé oblasti jsou tři personalistky – mzdové účetní, které mají vzdělávání ve své gesci. Centrálně vzdělávání řídí personální ředitelka. Nemají problémy s obnovou autorizací.

Dále se ve stručnosti zabýval úskalími a chybami, které vznikají při rozlišování, zda se jedná o „zvyšování kvalifikace“ nebo „prohlubování kvalifikace“ pracovníka, a to při poskytování mzdy, náhrady mzdy, cestovních náhrad.

Paní Hana Šišková, SAFEROAD Czech Republic s.r.o., pečuje o vzdělávání pracovníků. Nemá problémy s účastí zaměstnanců na určených školeních. Firma využívá převážně externí kurzy, např. počítačové, jazykové, manažerské.

5. Související aktivity a další jednání

Vzhledem k tomu, že Mgr. Motlová, tajemník týmu, zajišťuje kromě jiného i pravidelné vydávání zpravodaje SILNICE MOSTY (náplň, zpracování článků, zajištění foto, inzeráty, distribuce atd.) čtyřikrát ročně, měla také na starosti přípravu a realizaci konference Asfaltové vozovky 2015 (zpracování sborníku a brožury, organizační zajištění akce, jednání přípravného výboru atd.) a částečně je zapojena i do jiných vzdělávacích projektů Sdružení, lze konstatovat, že tým se jejím prostřednictvím podílí i na těchto rozsáhlých aktivitách.

Pravidelně se členové týmu zabývají personální problematikou, otázkami spojenými se zákoníkem práce a dalšími pracovně-právními předpisy. Zde je důležitá výměna zkušeností a praktických poznatků. Tyto informace však nelze zveřejňovat, ale napomáhají k řešení problémů personálních pracovníků a útvarů. Současně členové týmu zabezpečují účast pracovníků svých firem na vzdělávacích akcích pořádaných Sdružením.

Vedoucí týmu a tajemník jsou v pravidelném kontaktu s vedením SPŠ Chrudim. Kontakt s učňovským školstvím je neustále aktivní. Ing. František Mihulka, ředitel Střední průmyslové školy v Chrudimi, informoval na jednání týmu o průběhu maturitních zkoušek, které lze hodnotit jako úspěšné, o rekonstrukci a modernizaci školy i o dostatečném počtu žáků pro školní rok 2015/2016. Pozval členy týmu na prohlídku školy, což bylo s poděkováním přijato.

Rovněž byly se Svazem podnikatelů ve stavebnictví v ČR konzultovány aktivity SPS v oblasti učňovského školství.

Publikační činnost je zajišťována prostřednictvím tajemníka týmu, který pravidelně přispívá vlastními články do zpravodaje SILNICE MOSTY. Současně zajišťuje články z jiných odborných oblastí i ze spolupráce se školou v Chrudimi.

6. Informační zdroje a spolupráce s jinými institucemi

Členové týmu pro vzdělávání získávají informace z odborných seminářů, školení, časopisů, publikací a konferencí. Trvale spolupracují se školskými zařízeními, např. SPŠ Chrudim, VUT Brno, ČVUT v Praze, renomovanými personálními agenturami, ČKAIT, atd.

7. Plán činnosti na rok 2016, předpokládané termíny jednání

Vzhledem k tomu, že sekretariát Sdružení zajišťuje průběžně a trvale pro své členské organizace řadu odborných akcí, školení (SENS, STEPS), seminářů, konferencí, exkurzí, workshopů není třeba tyto aktivity zajišťovat ještě duplicitně v rámci týmu pro vzdělávání a organizovat další školení. Tým a jeho členové se na vzdělávacích akcích sekretariátu Sdružení podílí zajištěním účastníků, jejich vhodným výběrem a přenášením získaných informací v rámci každé firmy.

Vedoucí týmu pro rok 2016 kromě níže uvedeného předpokládá větší zaměření činnosti týmu na předávání informací o nových zákonech a vyhláškách v oblasti personální problematiky, dotýkajících se činnosti stavebních firem a na výměnu informací.

P. č.	Činnost	Odpovídá	Termín plnění
1.	Zpracování výroční zprávy o činnosti týmu za rok 2015	V + T	01/16
2.	Příprava, zpracování a projednání plánu činnosti na rok 2016	V + T	01/16
3.	Účast na jednání vedoucích a tajemníků týmů	V + T	02/16
4.	Zpracování článku do zpravodaje SILNICE MOSTY z jednání vedoucích a tajemníků týmů	T	02/16
5.	28. schůzka týmu	V + T	červen/16
6.	Zpracování článku o 27. jednání týmu do zpravodaje SILNICE MOSTY č. 3/16	T + V	06/16
7.	Spolupráce se vzdělávacími institucemi	V + Č	průběžně

Poznámka: V = vedoucí týmu; T = tajemník týmu; Č = členové týmu

Zpracovala: Mgr. Jana Motlová
Kontroloval a schválil: Ing. Aleš Frána
V Praze dne 13. 1. 2016